



SAMBAND ÍSLENSKRA SVEITARFÉLAGA

Til framkvæmdastjóra sveitarfélaga

Reykjavík 14. október 2021

2110013SA KB/vrh

Málalykill: 01.04

Efni: Viðmiðunarlaunatafla fyrir fulltrúa í sveitarstjórnnum

Þann 29. janúar 2020 samþykkti Alþingi þingsályktun um um stefnumótandi áætlun í málefnum sveitarfélaga fyrir árin 2019–2033 og aðgerðaáætlun fyrir árin 2019–2023. Í ályktuninni er m.a. fjallað um starfsaðstæður kjörinna fulltrúa á eftirfarandi hátt:

„Unnið verði að greiningu á starfsaðstæðum og starfskjörum kjörinna fulltrúa í sveitarstjórnnum hér á landi og niðurstaðan borin saman við aðstæður annars staðar á Norðurlöndum. Sérstaklega verði hugað að orsökum mikillar endurnýjunar í ljósi þess að stór hluti kjörinna fulltrúa gefur ekki kost á sér aftur eftir að hafa setið eitt kjörtímabil.

Byggt á þeirri greiningu verði metið hvort gefa beri út samræmdar viðmiðanir um greiðslur og önnur réttindi kjörinna fulltrúa fyrir störf sín.“

Ekki hefur enn verið ráðist í þá rannsókn sem að framan er getið. Á fundum með ráðuneytinu um framgang þessa verkefnis hafa fulltrúar sambandsins greint frá því að í júní 2016 hafi verið unnin tiltekin viðmiðunartafla á grundvelli rannsókna um laun kjörinna fulltrúa sem send var öllum sveitarfélögum. Á þessum fundum hefur komið fram að mikilvægt væri að endurvekja þetta mál og hefur nú verið ákveðið að verða við þeim óskum. Einnig hefur nokkuð borið á því í samtölum við sveitarstjórnarmenn að slíkt sé nauðsynlegt.

Forsaga málsins er að á fundi stjórnar Sambands íslenskra sveitarfélaga, sem haldinn var föstudaginn 24. júní 2016, var lagt fram minnisblað framkvæmdastjóra sambandsins um viðmiðunarlaunatöflu fyrir fulltrúa í sveitarstjórnnum. Minnisblaðið var lagt fram á grundvelli stefnumörkunar sambandsins 2014–2018, en þar var sambandinu falið verkefni er varðar kjör og starfsumhverfi kjörinna fulltrúa. Markmiðið var nr. 3.1.4 í stefnumörkuninni og hljóðaði svo:

„Sambandið skal hlutast til um að gerð verði úttekt á kjörum og starfsumhverfi kjörinna fulltrúa og ástæðum mikillar endurnýjunar í þeirra röðum. Á grundvelli hennar verði lagðar fram tillögur til úrbóta og að leiðbeinandi viðmiðum.“

Sambandið hefur á tveggja ára fresti gert könnun á launakjörum kjörinna fulltrúa og framkvæmdastjóra sveitarfélaga og birt niðurstöðurnar á vefsíðu sinni. Síðustu könnunina frá árinu 2020 má nálgast [hér](#), en til stendur að ráðast í nýja könnun snemma á næsta ári.

Á grundvelli framangreindrar stefnumörkunar var eftirfarandi viðmiðunartafla send til sveitarfélaga þ. 28. júní 2016.

Íbúafjöldi	% af þingfk.		Kr. pr. mán.	
	Neðri mörk	Efri mörk	Neðri mörk	Efri mörk
0-200	2,24%	6,73%	28.855	86.565
201-500	5,39%	9,88%	69.252	126.962
501-1.500	8,53%	13,02%	109.649	167.359
1.501-3.000	11,67%	16,16%	150.046	207.756
3.001-5.000	14,82%	19,31%	190.443	248.153
5.001-10.000	17,96%	22,45%	230.840	288.550
10.001-15.000	21,10%	25,59%	271.237	328.947
15.001-50.000	24,24%	28,73%	311.634	369.344

Viðmiðunarlaunataflan byggir á hlutfalli af þingfararkaupi og var jafnframt send út grunntafla sem byggði á mati á vinnuframlagi viðkomandi sveitarstjórnarmanna og stærð sveitarfélags, sbr. meðfylgjandi skjal. Frá 1. júlí 2021 er þingfararkaup alþingismanna 1.285.411 kr.

Áréttað er að viðmiðunarlaunataflan miðast við laun fyrir setu í sveitarstjórn án alls álags vegna oddvitastöðu í sveitarstjórn eða setu í nefndum sveitarfélagsins.

Það er algjörlega á hendi hverrar og einnar sveitarstjórnar hvort hún nýtir sér töfluna eða ekki.

Vel má sjá fyrir sér að sveitarstjórnir geti jafnframt notað viðmiðunarlaunatöfluna við ákvörðun á launum fyrir setu í nefndum sveitarfélaganna, eins og t.d. fyrir setu í bæjarráði, fræðsluráði og skipulags- og umhverfissráði. Þá þarf að meta vinnuframlagið inn í töfluna í hverju tilviki fyrir sig.

Virðingarfyllt

SAMBAND ÍSLENSKRA SVEITARFÉLAGA



Karl Björnsson
framkvæmdastjóri